

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นำชีวี
คนน้ำดีศรีสีชล
โรงพยาบาลสีชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่าย “บวร” บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ ร่วมขับเคลื่อนตามหลักการ ระเบิดจากข้างใน จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลสิชล

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล ๑

๒. วัตถุประสงค์ ๔

ส่วนที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวีคนน้ำดี ศรีสีชล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ๕

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวี คนน้ำดี ศรีสีชล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ๖

๓. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวีคนน้ำดี ศรีสีชล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาวินัยข้าราชการ มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการโดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์งาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ

(๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดหลักการในการวางแผนที่สำคัญ คือ (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาด้านที่มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาด้านให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาด้านทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ ประเทศไทยในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ วิสัยทัศน์ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงตนอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙ ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรก ซึ่งเป้าหมายประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ กำหนดไว้ ดังนี้ เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรมมีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะ และทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม (๕) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม มุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึงเพื่อเพิ่มขยายฐานกลุ่มประชากรชั้นกลางให้กว้างขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ โอกาสทางสังคม และรายได้ของกลุ่มประชากร รายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ ให้สูงขึ้น (๖) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ให้มีความสำคัญกับการใช้กลไกประชารัฐที่เป็นการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน และการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมุ่งเสริมสร้างกลไกการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมากขึ้นทั้งกลไกที่เป็นกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ และกลไกการทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในทุกระดับให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและในขณะเดียวกันก็เพิ่มบทบาทของกลไกองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชน มั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่

ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยมีให้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งการดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่น ในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ บวร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอและให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ บวร แก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากสถานที่ดังกล่าวในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน โดยอาจปรับเปลี่ยนแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงานและสถานการณ์ของสังคมปัจจุบัน

การดำเนินงานตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีเป้าหมายให้ทุกกระทรวง ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงาน โดยใช้หลักการ บวร เป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง ปมเพาะ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับ ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้นพัฒนาและเป็นแหล่งรับและกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีความเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ การสร้างความเข้มแข็งของ บวร ใช้หลักการพีระมิดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ดังนี้

(๑) ใช้ บวร (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน ชุมชนคุณธรรม

(๒) ยึดหลักปฏิบัติ ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๓) ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติใน ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม นำชีวี คนน้ำดีศรีสีชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม นำชีวี คนน้ำดีศรีสีชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม นำชีวี คนน้ำดีศรีสีชล

๓. เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม นำชีวี คนน้ำดีศรีสีชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้เครือข่าย บวร (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อนจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวิตคนน้ำดีศรีสีชล

๑. สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ภายใต้ การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการ ด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M(Mastery) คือ เป็นนายตัวเอง O(Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือใส่ใจประชาชน และ H(Humility) คือถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคม กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำ ตั้งแต่วันนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองประโยชน์ส่วนตน หันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติมาก่อนประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข MOPH ให้ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม

ด้วยเหตุนี้ ทิศทางการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงต้องมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมสุจริต จิตอาสา และวินัย โดยใช้คุณธรรมพอเพียง เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมข้างต้น ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อยากจะแก้ และความดีที่อยากจะทำ ที่สะท้อนจากความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักการระเบิดจากข้างใน ตลอดจนอาศัยกลไกบวร (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อนจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวิคน้ำดีศรีลิขล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๕)



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมนำชีวิคน้ำดีศรีลิขล
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำชีวิคน้ำดีศรีลิขล หน่วยงาน โรงพยาบาลสิชล
สถานที่ตั้ง ๑๘๙ หมู่ที่ ๕ ตำบล สิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน นายเข็ม ผิวล้วน โทรศัพท์ ๐๘๖๗๔๕๖๒๔๐

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. แผน โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อแผ่นดิน ๑.๑ กิจกรรม น้ำเพื่อประโยชน์เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	/		๒ ครั้ง	- ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล และสมาชิกชมรมจริยธรรมบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะริมทางสาธารณะ บริเวณหน้าโรงพยาบาลสิชล - ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชลและสมาชิกชมรมจริยธรรมบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะริมทางสาธารณะ บริเวณหน้าโรงพยาบาลสิชล -	
๒. แผน โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม ๒.๑ กิจกรรม เข้าวัดฟังธรรม ๒.๒ กิจกรรม ถวายภัตตาหารพระสงฆ์ ๒.๓ กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์พื้นที่บริเวณวัด	/		๒ ครั้ง	- ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลสิชล นำคณะเจ้าหน้าที่ สมาชิกชมรมจริยธรรมนำชีวิคน้ำดีศรีลิขล รุ่น ๑ เข้าวัดปฏิบัติธรรม ณ วัดป่าเขาหัวช้าง ต.ควนทอง อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช - ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทำบุญตักบาตรในโอกาสวันขึ้นปีใหม่	

ลงชื่อ ธนพัฒน์ พิพัฒชนะ ผู้รายงาน
(นายธมนวัฒน์ พิพัฒชนะ)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวิคน้ำดีศรีลิขล
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๕)



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม นำชีวี..คนน้ำดีศรีลิขล
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำชีวี..คนน้ำดีศรีลิขล หน่วยงาน โรงพยาบาลสิชล
สถานที่ตั้ง ๑๘๘. หมู่. ๕. ตำบล. สิชล. อำเภอ. ลิขล. จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน นายheim..สิวล้วน โทรศัพท์ ๐๘๖๗๕๕๖๒๑๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน รวม

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
บำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ	/		-	นายheim สิวล้วน	/	/			-ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล และสมาชิกชมรม จริยธรรม บำเพ็ญ ประโยชน์กับขยะ ริมทางสาธารณะ ณ บริเวณหน้า โรงพยาบาล สิชล -ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล และสมาชิกชมรม จริยธรรม บำเพ็ญ ประโยชน์กับขยะ ริมทางสาธารณะ บริเวณหน้า โรงพยาบาลสิชล
๑.เข้าวัดปฏิบัติธรรม ๒.ถวายภัตตาหาร พระสงฆ์ ๓.บำเพ็ญประโยชน์ พื้นที่บริเวณวัด	/		-	นายheim สิวล้วนและ นายธนพัฒน์ พิพัฒนชนะ	/	/			- ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลสิชล นำคณะเจ้าหน้าที่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
									สมาชิกชมรม เจริญธรรมนำซีวี คนน้ำดี ศรีสีชล รุ่งเช้าวิศปฏิบัติ ธรรม ณ วัดป่าเขา หัวช้างสวนของ อ.ชนธ จ.นคร ศรีฯ - ใน วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ คณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทำบุญ สักการะ ไฉ่ฮอกส วันขึ้น ปี่งใหม่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเห็นถึงความสำคัญในการมีจิตสาธารณะ และสวามรณมือนำมาทดัดธรรมสอนของ
พระพุทธรูปสวนมาประยุตต์ใช้ได้กับถาวรปฏิวัติงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ไม่มี.....

ลงชื่อ ธนพัฒน์ พิพัฒน์ชนะ ผู้รายงาน

(นายธนพัฒน์ พิพัฒน์ชนะ)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕